



Prot. 9122

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE
ANNO 2016

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Considerato che il Comune di Neviano non ha provveduto alla nomina del Nucleo di Valutazione e che pertanto le funzioni sono svolte in via provvisoria dal Segretario Comunale;

Visto il Piano delle performance dell'anno 2016 approvato con deliberazione di G.C. n. 126 del 15-12-2016;

Visto il vigente sistema di valutazione delle performance, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 22 del 19-2-2015;

Vista ed esaminata la relazione dei singoli settori relativa all'attività svolta nel corso dell'anno 2016, connessa agli obiettivi assegnati, nonché la documentazione relativa alle valutazioni dei singoli dipendenti, anche con riferimento alla performance individuale, sempre riferita all'anno 2016;

Vista la Relazione sulla Performance 2016, che tiene conto delle attività espletate dai vari settori, così come risultanti dalle rispettive relazioni, tutte allegate alla predetta Relazione finale;

Considerato che parallelamente alla predetta relazione sulla performance si è provveduto anche alla valutazione dei Responsabili di Posizione organizzativa;

Esaminata tutta la documentazione pervenuta a questo ufficio, sopra richiamata;

Ritenuto che i documenti presentati a questo organismo rispettino i requisiti di:

- conformità alle disposizioni contenute nella normativa vigente;
- attendibilità e completezza dei dati e delle informazioni in esso contenute;
- comprensibilità al fine della sua pubblicazione secondo quanto stabilito dalle norme sulla trasparenza;
- distribuzione del personale dipendente su più fasce di valutazione previste dal succitato D.Lgs. n. 150/2009;

Ritenuto pertanto dover provvedere alla validazione della Relazione sulla Performance 2016 nonché del processo di valutazione del personale dipendente del Comune di Neviano, relativamente all'anno 2016;

V A L I D A

la Relazione sulla Performance per l'anno 2016 nonché la valutazione delle performance per il medesimo anno, in relazione al Piano delle Performance adottato con delibera di G.C. n. 126 del 15-12-2016 e comprensivi dell'esito del processo di valutazione individuale dei dipendenti, compresi i titolari di Posizione Organizzativa.

Neviano, 6 dicembre 2017

