



**SETTORE AFFARI GENERALI - SEGRETERIA**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE**

**N. 19 del Registro di Settore  
del 15/02/2025**

**N. 51 del Registro Generale  
del 17/02/2025**

**OGGETTO: Avviso di selezione per progressione economica orizzontale – Anno 2024 – Aree degli operatori, Operatori esperti, Istruttori e Funzionari. Approvazione avviso e modello di domanda.**

Il giorno , nel proprio ufficio.

**IL RESPONSABILE DI SETTORE**

**RICHIAMATI:**

- l'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 che stabilisce che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.”*
- l'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 62 del D. Lgs n. 150/2009, che stabilisce al comma 1-bis... *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti...”*;

**CONSIDERATO** che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16/11/2022 ha provveduto a rideterminare il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, articolando le categorie in aree professionali e prevedendo per ciascuna di esse il riconoscimento di differenziali stipendiali a titolo di progressione economica all'interno dell'area;

**VISTO** l'art. 14 del C.C.N.L. del 21/11/2022, rubricato “Progressioni economiche all'interno delle aree”, che stabilisce:

- al comma 1 che: *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per*

*mobilità.”;*

- al comma 3 la conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate stabili;

**PRESO ATTO** dell'art. 9 comma 5 del CCDI - parte giuridica - del 28/12/2023 che stabilisce i criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, tra i quali, in primis, il mancato beneficio, per almeno 2 anni, di alcuna progressione economica/differenziale stipendiale all'interno della stessa area professionale;

**VISTA**, altresì, la tabella A del suddetto CCNL 16/11/2022, contenente il numero massimo e l'entità annua lorda dei differenziali stipendiali per ciascuna area professionale, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, ai sensi del citato articolo 14;

**VISTI:**

- il Contratto Decentrato Integrativo Territoriale (CCDI) 2023-2025, sottoscritto in data 28/12/2023 nel quale, al TITOLO III SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE - Capo I Progressioni, all'art. 9 "*Definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree*", disciplina l'istituto delle progressioni economiche orizzontali, in attuazione delle norme contrattuali nazionali in materia, tenuto conto del budget stabilito annualmente in sede di ripartizione del Fondo risorse decentrate e dei criteri di ripartizione dello stesso, stabiliti in sede di accordo economico decentrato;
- l'allegato n. 2 del Contratto Decentrato Integrativo Territoriale (CCDI) 2023-2025;
- il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, costituito con propria Determinazione n. 561 R.G. del 24/12/2024;
- l'accordo decentrato integrativo parte economica 2024, sottoscritto in data 31/12/2024, per l'utilizzo del suddetto Fondo, nell'ambito del quale si stima di destinare alle PEO la cifra massima di € 3.500,00 e si stabilisce, compatibilmente con le risorse disponibili, di riconoscere le progressioni economiche al numero massimo possibile di dipendenti, sulla disciplina prevista dall'art. 9 del CCDI del 28/12/2023;

**RAVVISATA** la necessità di approvare l'avviso interno di selezione e i relativi allegati, rivolto a tutti i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente, in possesso dei requisiti prescritti per il riconoscimento della progressione economica orizzontale dal 1° gennaio 2024;

**EVIDENZIATO** che l'istituto delle PEO è finalizzato a valorizzare le capacità professionali dei dipendenti e a perseguire l'obiettivo del miglioramento e dell'efficienza dell'azione amministrativa e dei servizi;

**VISTO** l'avviso interno di selezione (allegato A), corredato dello schema di domanda (allegato B) e dell'informativa sulla privacy (allegato C), elaborati in esecuzione dei criteri per la selezione per le progressioni economiche all'interno delle Aree;

Tutto ciò premesso e considerato.

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001;

**VISTO** il D.Lgs. n. 150/2009;

**VISTO** lo Statuto comunale;

**VISTO** Il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il CCNL Funzioni locali 16.11.2022;

**DATO ATTO** di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse con i Soggetti interessati dal presente procedimento, per l'adozione del presente provvedimento;

### **D E T E R M I N A**

1. **DI APPROVARE** l'avviso interno di selezione (allegato A), corredato dello schema di domanda (allegato B) e dell'informativa sulla privacy (allegato C), rivolto a tutti i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente, in possesso dei requisiti prescritti per il riconoscimento della progressione economica orizzontale/differenziale stipendiale dal 1° gennaio 2024;
2. **DI DARE ATTO** che l'avviso e i relativi allegati sarà pubblicato all'Albo pretorio On-line del Comune di Neviano, nonché, pubblicato nella sezione del sito istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso", inoltre, verrà trasmesso via e-mail a tutti i dipendenti che siano provvisti di una casella di posta elettronica istituzionale e/o privata, ed affisso sulla bacheca utilizzata per le comunicazioni al personale.
3. **DI DARE ATTO** che, in relazione a quanto disposto dagli articoli 37 del D. Lgs. 14.03.2013, n. 33, si attesta che il presente provvedimento non è soggetto agli obblighi di trasparenza di cui alle citate disposizioni e che le relative informazioni sono state pubblicate sul sito istituzionale dell'ente, nelle apposite sezioni dell'"*Amministrazione Trasparente*";

Il Responsabile di Settore  
Dott. Antonio Angelo ROMEO

